

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУБЕНСЬКИЙ ЛІСОТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ**

ПОГОДЖЕНО
на засіданні
профспілкового комітету
працівників ЛЛФК
протокол № 149
від 01.07.2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
директор коледжу
підпис Роман СЕНДЗЮК
«01» липня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
Лубенського лісотехнічного фахового коледжу
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. ПОЛОЖЕННЯ про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Лубенського лісотехнічного фахового коледжу (далі – Коледжу) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків (далі – Положення) розроблене відповідно до статті 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту» на основі «Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 05 червня 2000 р. № 898 (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ України від 08.02.2017 р.) № 67 ([67-2017-п](#)) та Постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту» (із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 1222 (1222-2002-п) від 19.08.2002 № 1089 (1089-2004-п) від 25.08.2004 № 535 (535-2008-п) від 11.06.2008 № 72 (72-2022-п) від 02.02.2022)

2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Коледжу надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків за умови досягнення ними успіхів у навчанні, вихованні, професійній підготовці здобувачів освіти, методичному забезпеченні освітнього процесу, здійсненні профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, забезпеченні виконання планів прийому, організації позаурочної роботи зі студентами, популяризації здобутків колективу Коледжу через засоби масової інформації, роботу сайту тощо при відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни.

3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Коледжу за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу освіти на оплату праці.

4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Коледжу за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків надається на підставі наказу директора Коледжу, а директору – за погодженням з організацією вищого рівня.

Щорічна грошова винагорода директору, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, визначених у контракті.

5. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

6. Право на щорічну винагороду втрачають педагогічні працівники, які протягом попередніх шести місяців мали догану за порушення трудової виробничої дисципліни і яка не була знята відповідним наказом директора коледжу.

Розглянуто та схвалено на засіданні педагогічної ради Лубенського лісотехнічного фахового коледжу, протокол № 10 від 30.06.2021 року.

Погоджено:

Заступник директора з навчальної роботи	(підпис)	Володимир РЕВА
Заступник директора з виховної роботи	(підпис)	Аліна КОЗАЧКОВА
Завідувач навчально-виробничою практикою	(підпис)	Андрій РУДИК
Завідувач відділення	(підпис)	Тамара КУШНІРЕНКО
Головний бухгалтер	(підпис)	Надія ОМЕЛЮХ
Голова профкому	(підпис)	Андрій ПАВЛЮЧЕНКО